



# ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

## КОМІТЕТ З ПИТАНЬ ІНФОРМАТИЗАЦІЇ ТА ЗВ'ЯЗКУ

---

### Р І Ш Е Н Н Я

#### **про розгляд інформації ПАТ «Укрпошта» щодо матеріально-фінансового забезпечення працівників галузі поштового зв'язку**

Комітет з питань інформатизації та зв'язку розглянув на своєму засіданні 19 червня 2018 року (протокол № 84) питання «Про розгляд інформації ПАТ «Укрпошта» щодо матеріально-фінансового забезпечення працівників галузі поштового зв'язку».

На засіданні була розглянута інформація та заслухані доповіді представників ПАТ «Укрпошта», профспілкових організацій.

За підсумками 2017 року ПАТ «Укрпошта» отримало 203 млн грн збитку, при цьому чистий дохід компанії збільшився на 19,6% до 5,5 млрд. грн. в порівнянні з 2016 роком, негативний показник EBITDA склав 48 млн грн.

За повідомленням ПАТ «Укрпошта» збитки пов'язані зі зростанням зарплат співробітників. В структурі витрат компанії 74% становить оплата праці і ЄСВ, по 7% - витрати на транспорт і міжнародний обмін, 5% - утримання мережі і майна, 3% - амортизація і ще 4% - інші витрати.

За наданою ПАТ «Укрпошта» інформацією на підприємстві працює 71 445 осіб, з них з неповним навантаженням 39 475 осіб, що становить 55% від загальної чисельності персоналу. Зазначене пов'язано з розгалуженою мережею сільських відділень, із особливостями технологічних процесів та існуючими обсягами поштових послуг. В результаті середня завантаженість персоналу складає 0,6 одиниці, водночас ПАТ «Укрпошта» зазначає, що забезпечує встановлені законодавством відрахування з розрахунку повної одиниці.

З метою підвищення заробітної плати та оптимізації витрат планується збільшення завантаженості працівників до повної одиниці шляхом перегляду мережі об'єктів поштового зв'язку та укрупнення доставних дільниць.

В той же час, до Комітету надходять скарги про необґрунтоване встановлення на підприємстві пониженої заробітної плати, незважаючи на достатню завантаженість персоналу.

Оплата праці працівників здійснюється відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Галузевої угоди укладеної між уповноваженим органом і профспілкою працівників ПАТ «Укрпошта», Колективного договору ПАТ «Укрпошта» на 2016-2020 роки та інших нормативних актів.

Також відповідно до інформації ПАТ «Укрпошта» за 2017 рік було використано фонду оплати праці 3360,7 млн. грн. У 2018 році підприємством планується направити на оплату праці 4202 млн. грн, що на 29% більше ніж у попередньому році.

У першому півріччі 2016 року середньомісячна заробітна плата складала 3407 грн. Рівень середньомісячної заробітної плати одного штатного працівника у 2017 році склала 3733,1 грн. У 2018 році середньомісячна заробітна плата одного працівника планується у розмірі 4670,3 грн.

Також ПАТ «Укрпошта» повідомило, що впродовж 2017 року проводилися заходи стосовно підвищення заробітної плати працівникам виробничого персоналу. З метою оплати за виконані обсяги робіт сортувальники поштових відділень і виробів друку та оператори поштового зв'язку, зайняті обробленням поштових відправлень та періодичних друкованих видань у філіях з найбільшими обсягами транзитних поштових відправлень (Дирекція оброблення та перевезення пошти, Вінницька, Дніпропетровська, Запорізька, Львівська, Одеська, Полтавська, Харківська дирекції ПАТ «Укрпошта») були переведені на відрядну систему оплати праці. Це дозволило забезпечити зростання заробітної плати по цим категоріям

працівників з 3531,3 грн. у 1 кварталі 2017 року до 4956,6 грн. у 4 кварталі 2017 року та 5569,1 у 1 кварталі 2018 року.

Крім традиційної оплати за реалізацію товарів широкого вжитку та періодичних видань вроздріб, в ПАТ «Укрпошта» додатково запроваджено заохочення за надання послуги з пересилання «Укрпошта Експрес», «Укрпошта Стандарт», «Укрпошта SmartBox», приймання передплати на вітчизняні періодичні друковані видання, за приймання відправлень з SMS-повідомленнями про вручення, за приймання міжнародних дрібних пакетів та міжнародних дрібних посилок, за доставку переказів «З картки в готівку», за поповнення рахунків, за продаж страхових продуктів.

На заохочення працівників відділень поштового зв'язку за індивідуальними продажами послуг у 2017 році ПАТ «Укрпошта» направлено 86,4 млн. грн., а у 2018 році планується направити 113,3 млн. грн. На виплату премій за результатами господарської діяльності працівникам у 2017 році направлено коштів у розмірі 207,3 млн. грн., у 2018 році на ці цілі планується використати 429,3 млн. грн.

У сфері соціального забезпечення працівників ПАТ «Укрпошта» надає додаткові, порівняно з законодавством трудові та соціально-побутові пільги. У цілому за 2017 рік на ці цілі підприємством направлено 42,4 млн. грн. У 2016 році ця сума складала 86 млн. грн.

За інформацією ПАТ «Укрпошта» з метою забезпечення державних гарантій в оплаті праці та поширення пільг на всіх працівників підприємства в однаковій мірі на конференції трудового колективу, що відбулася 22 грудня 2016 року, прийнято рішення щодо вилучення виплати матеріальної допомоги на оздоровлення (що переважно виплачувалася працівникам Київських філій) та обмеження одноразових грошових виплат, не пов'язаних з результатами діяльності.

Додатково передбачено соціальні гарантії працівникам Луганської і Донецької філій. На ці цілі у 2017 році підприємство направило кошти у розмірі 5,5 млн. грн.

Забезпечення філій належним канцелярськими товарами, технікою, одягом та засобами захисту здійснюється підприємством на підставі замовлень філій в межах фінансового плану.

В той же час, Об'єднана профспілкова організації ПАТ «Укрпошта» повідомляє про погіршення соціально-побутового стану працівників підприємства та втручання керівництва підприємства в профспілкову діяльність.

Так, протягом 2016 року чотири рази вносилися зміни та доповнення до Колективного договору, в основному, щодо оплати праці та додаткових схем преміювання керівників та працівників і в грудні прийнято Колективний договір ПАТ «Укрпошта» на 2016-2020 роки у новій редакції.

Під час внесення змін та доповнень за ініціативою адміністрації ПАТ «Укрпошта» було внесено позиції, які погіршують соціальні пільги працівників. Так, зміни і доповнення до Колективного договору, які стосувалися відміни п. 7.5 щодо грошової виплати при виході працівника на пенсію та п. 7.6 щодо надання працівникові матеріальної допомоги на оздоровлення при виході у відпустку мотивувалися тим, що ці кошти будуть витрачатися на покращення умов преміювання і підвищення зарплати.

Заслухавши інформацію керівництва ПАТ «Укрпошта», представників профспілкових організацій, Комітет з питань інформатизації та зв'язку **в и р і ш и в:**

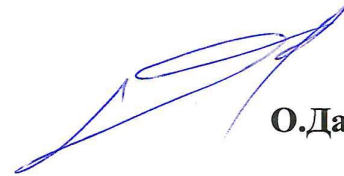
1. Взяти інформацію до відома.
2. Рекомендувати ПАТ «Укрпошта» обов'язково враховувати реальну завантаженість працівників при встановленні пониженої заробітної плати, а також, за фінансової можливості, розглянути питання підвищення рівня додаткових соціальних гарантій для працівників.
3. Рекомендувати Міністерству інфраструктури України при підготовці бюджетного запиту на 2019 та наступні роки передбачити врахування норм частини другої статті 15 Закону України «Про поштовий зв'язок» щодо

забезпечення державної підтримки національного оператора у наданні універсальних послуг поштового зв'язку.

4. Повторно звернутися до Кабінету Міністрів України про необхідність забезпечити компенсацію ПАТ «Укрпошта» послуги з доставки офіційних видань.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на Секретаря Комітету Матузко О.О.

**Голова Комітету**



**О.Данченко**