



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

КОМІТЕТ З ПИТАНЬ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ

В И С Н О В О К

до проекту Закону про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі (реєстр. № 3623 від 10 червня 2020 року)

Комітет Верховної Ради України з питань цифрової трансформації розглянув на своєму засіданні (протокол №23 від 17.06.2020 року) проект Закону про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі (реєстр. № 3623 від 10 червня 2020 року), поданий Кабінетом Міністрів України (далі – Законопроект).

Згідно з пояснювальною запискою до Законопроекту він розроблений з метою запровадження обліку трудової діяльності працівника в електронній формі, а також законодавчого врегулювання питання щодо автоматичного призначення пенсії за віком через особистий електронний кабінет особи на веб-порталі електронних послуг Пенсійного фонду України.

Для досягнення мети пропонується внести зміни до Кодексу законів про працю України, Основ законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, Закону України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування” та деяких інших законодавчих актів.

Законопроектом, зокрема, передбачається: установити п'ятирічний перехідний період для включення до Державного реєстру відомостей з паперових трудових книжок про трудову діяльність працівника (протягом цього періоду застосовуватиметься як паперова трудова книжка, так й електронна форма уже наявних або внесених відомостей про трудову діяльність працівника з Державного реєстру); визначити, що внесення відомостей про трудову діяльність до Державного реєстру через веб- портал електронних послуг Пенсійного фонду України у вигляді сканованих або оцифрованих копій, передбачених законодавством документів (трудової книжки, довідок тощо), здійснюється працівником і роботодавцем із обов'язковим накладенням кваліфікованого електронного підпису; установити, що після внесення відомостей про трудову діяльність працівника до Державного реєстру, роботодавець зобов'язаний видати оригінал паперової трудової книжки йому на руки під підпис, при цьому також передбачено обов'язок роботодавця вносити на вимогу працівника до паперової трудової книжки записи про прийняття на

роботу, переведення та звільнення; запровадити можливість автоматичного призначення пенсії (без особистого звернення особи) зі збереженням за особою права відстрочення виходу на пенсію.

Комітет з питань цифрової трансформації в цілому схвалюючи ідею Законопроекту, вважає за доцільне зауважити:

Законопроект передбачає внесення змін до Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

Зокрема, згідно з частиною третьою запропонованої редакції статті 18 Закону надання інформації та інформаційна взаємодія між Пенсійним фондом та розпорядниками реєстрів, інформаційних баз, зазначених у частині другій цієї статті, здійснюється в порядку, визначеному законами, які регулюють певну сферу суспільних відносин, та на умовах договорів, укладених з технічним адміністратором.

Відповідно до статті 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України. Тобто органи державної влади під час здійснення своїх повноважень повинні керуватися положеннями законодавства України, а не діяти на власний розсуд шляхом укладання певних договорів.

Запропонована редакція частини третьої статті 20 цього Закону передбачає обробку значного обсягу відомостей про застраховану особу, що включаються до персональної електронної облікової картки, зокрема, номер телефону, адреса електронної пошти, відомості про дати виїзду за межі території України та дати повернення, інформація про судимість тощо.

Відповідно до статті 6 Закону України «Про захист персональних даних» мета обробки персональних даних має бути сформульована в законах та інших нормативно-правових актах і відповідати законодавству про захист персональних даних. Склад і зміст персональних даних повинні бути відповідними, адекватними та ненадмірними стосовно визначеної мети їх обробки.

Згідно з Порядком формування та подання страховальниками звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, виділяється понад шістдесят категорій застрахованих осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню. Надання матеріального забезпечення кожній категорії застрахованих осіб вимагає збирання та обробки конкретних видів персональних даних щодо цих осіб.

Запропонована редакція частини третьої статті 20 цього Закону передбачає збирання та обробку широкого кола персональних даних застрахованої особи незалежно від категорії, до якої вона належить. Зазначене призведе до обробки персональних даних у надмірному обсязі щодо окремих категорій застрахованих осіб.

На цій підставі слід визначити конкретний перелік персональних даних, які необхідно зібрати в тому чи іншому випадку залежно від категорії застрахованих осіб, до якої належить конкретна особа. Це дасть можливість уникнути випадків збирання надмірного обсягу персональних даних для досягнення мети обліку трудової діяльності працівника в електронній формі щодо конкретної особи.

Враховуючи зазначене, за результатами обговорення Комітет **ухвалив**:

1. Рекомендувати Верховній Раді України **прийняти за основу** проект Закону про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі (реєстр.№ 3623 від 10 червня 2020 року), поданий Кабінетом Міністрів України, з урахуванням наведених зауважень і пропозицій.

2. Направити висновок Комітету про розгляд зазначеного законопроекту до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів.

Голова Комітету



М. КРЯЧКО